



רשומות

הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

12 ביולי 2016

1060

ו' בתמוז התשע"ו

עמוד

הצעת חוק לתיקון פקודת המשטרה (תיקון מס' 32) (התאמה תעסוקתית), התשע"ו-2016 1146

הצעת חוק לתיקון פקודת המשטרה (מס' 32) (התאמה תעסוקתית), התשע"ו-2016

הוספת פרק שלישי 1. בפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971' (להלן – פקודת המשטרה), אחרי סעיף 24 יבוא:

“פרק שלישי: התאמה תעסוקתית

הגדרות 24א. בפרק זה –

“סיווג של תפקיד” – קביעת רמת הרגישות של תפקיד, הנגזרת, בין השאר, מסוג המידע והנושאים שבהם עוסק הנושא בתפקיד, מבכירות דרגתו של הנושא בתפקיד, וכן מהסיכונים הנובעים מאפשרות לנצל את התפקיד לשם גרימת נזק לשלום הציבור וביטחונו או לפגיעה באמון הציבור במשטרה;

“התאמה תעסוקתית” – התאמה של מועמד לתפקיד או של הנושא בתפקיד, לסיווג של התפקיד.

“בדיקת התאמה תעסוקתית” – בדיקה לשם בחינת התאמה תעסוקתית, לרבות בדיקת פוליגרף בהתאם לאמור בסעיף 24ד;

“תפקיד” – תפקיד במשטרה, לרבות משרה בה.

ד ב ר י ה ס ב ר

הליכי ההתאמה הביטחונית האמורים עולה מידע שהוא רלוונטי וחיוני להתאמתו התעסוקתית של הנבדק לשירות במשטרה, הרי שמידע זה לא מועבר לידיעת המשטרה בשל המגבלה הקיימת על פי הוראות מכוח חוק השב"כ, ולפיכך לא ניתן לעשות שימוש במידע שהושג במסגרת הליכי בדיקת התאמה ביטחונית לבחינת התאמה תעסוקתית.

הליך הבדיקה התעסוקתית במשטרה כולל כיום, בין השאר, מבדקי התאמה, שיחה תעסוקתית ומילוי שאלונים וכן חתימת הנבדק על הצהרה בנוגע למידע שאותו הוא מוסר.

עם זאת, ברור כי יעילותו של הליך מעין זה, שבו נבדקת התאמתו התעסוקתית של מועמד, תלויה במידת שיתוף הפעולה שלו ונכונותו למסור את מלוא המידע הרלוונטי והאמיתי. לכן, לאפשרות לעשות שימוש במקרים המתאימים בבדיקת פוליגרף, תרומה משמעותית ליעילות של ההליך.

כללי בשנתיים האחרונות החלה משטרת ישראל לקיים הליכים לשם בחינת התאמתם של מועמדים לגיוס למשטרה והמשרתים בה בפועל לתפקידם במשטרה (להלן – התאמה תעסוקתית) ההחלטה לקיים הליכי התאמה כאמור התקבלה לאחר שהוברר כי לאורך השנים התגייסו למשטרה והועסקו בה נושאי תפקידים אשר לחלקם קשר עם גורמים עברייניים או שהיו מעורבים בעבירות פליליות או משמעתיות.

במסגרת זו התברר כי הבדיקות הנעשות בטרם הגיוס למשטרה ובמהלך השירות בה, ובמרכזן הליכי בדיקת התאמה הביטחונית לשירות במשטרה, מכוח הוראות חוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב-2002 (להלן – חוק השב"כ), אין בהן די. זאת, מאחר שתכליתן של בדיקות אלה היא בדיקת התאמתו הביטחונית של הנבדק בשונה מהתאמתו התעסוקתית, ולפיכך תכליתן אינה לבדוק היבטים הקשורים בשמירת החוק וטוהר המידות הדרושים לשם התאמה לשירות במשטרה. כמו כן, גם כאשר במסגרת

¹ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 17, עמ' 39; ס"ח התשע"ו, עמ' 266.

² ס"ח התשס"ב, עמ' 179.

<p>ב.24 לא ימונה אדם לתפקיד ולא יישא בתפקיד, אלא לאחר שעבר בדיקת התאמה תעסוקתית ונמצא בבדיקה כאמור כי קיימת לגבי התאמה תעסוקתית לאותו תפקיד.</p>	<p>חובת קיומה של התאמה תעסוקתית</p>
<p>ג.24 בדיקת התאמה תעסוקתית תתבצע בהתאם לרמת הסיווג של התפקיד שלגביו נבחנת ההתאמה התעסוקתית ובאופן שאין בו כדי לפגוע, במידה העולה על הנדרש, בפרטיותו של הנבדק, והכול בהתאם להוראות המשרה לפי סעיף 24.</p>	<p>בדיקת התאמה תעסוקתית</p>
<p>ד.24 (א) לא תתבצע בדיקת פוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית, אלא למנויים בפסקאות שלהלן ובהתאם לאמור בהן:</p>	<p>ביצוע בדיקת פוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית</p>

(1) מועמד לתפקיד המנוי ברשימת התפקידים שנקבעו בהוראות המשרה לפי סעיף 24(4);

(2) נושא בתפקיד כאמור בפסקה (1) – באחד מאלה:

(א) מעת לעת, בהתאם להוראות המשרה לפי סעיף 24(4);

(ב) אם שוכנע המפקח הכללי כי קיים חשש לחוסר התאמתו התעסוקתית של הנושא בתפקיד ובדיקת הפוליגרף נחוצה לצורך בחינת התאמתו התעסוקתית, ובלבד שבוצעו לגבי הנבדק כל בדיקות ההתאמה התעסוקתית האפשריות האחרות הנדרשות לצורך בירור החשש האמור;

ד ב ר י ה ס ב ר

המשרה ומהיקף הסמכויות הרחב והמגוון הנתון בידיה. כך, בין השאר, מצויות בידי המשרה סמכויות הכוללות הפעלת כוח, עיכוב, מעצר, חיפוש סמכויות חקירה וגביית ראיות.

ייחודיות זו באה לידי ביטוי אף בתפקידו של המשרת במשרה המייצג את אכיפת החוק ואת השמירה על הסדר הציבורי, בא מנגע בלתי אמצעי עם אזרחים ובעל יכולת להפעיל כלפי אזרחים סמכויות מרחיקות לכת באופן מידי. בנוסף במקרים רבים נחשף המשרת במטרה למידע רגיש ומסווג.

עולה מהאמור כי בשל השילוב בין מאפייני המשרה להיקף ומגוון הסמכויות הנתונות בידי משרתיה יש להבטיח את התאמתו של אדם לשירות במשרה. בלא הבטחת ניקיון כפיהם של המשרתים במשרה, קיים חשש לפגיעה ממשית ורחבה באמון הציבור במשרה, וכתוצאה מכך ביכולתה לאכוף חוק ולהבטיח את הסדר הציבורי ואת שלום הציבור.

בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1102, אין לערוך בדיקת פוליגרף לתכלית תעסוקתית, אלא בהתקיים הסמכה חוקית לכך. בשל כך ולאור התכלית

בנוסף, עצם הידיעה של המשרתים במשרה כי הם עשויים להיבדק בבדיקת פוליגרף יכולה להוות כלי מניעתי משמעותי, אשר יהיה בו כדי לסייע בהרתעתם מלעבור עבירות ולחרוג מנורמות, עוד מלכתחילה, כאשר הם יודעים שהם צפויים להישאל על מעשיהם במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית עשויה לכלול אף בדיקת פוליגרף.

אין ספק, כי בדיקת פוליגרף או קיומה של אפשרות לביצוע בדיקה כאמור, פוגעת בזכויות יסוד של הנבדק, בפרטיותו, בחופש הבחירה שלו אם לחשוף או להסתיר מידע אישי ועשויה אף לפגוע בחופש עיסוקו. על כן, שימוש בפוליגרף צריך שיעשה לתכלית ראויה בלבד ובמידה שאינה עולה על הנדרש. במקרה שלפנינו, מדובר בתכלית ראויה. מתן אפשרות לשימוש בפוליגרף במקרים המתאימים, נועד למנוע או למצער לצמצם שימוש לרעה בכוחו וסמכותו של משרת במשרה המשמש בתפקיד בכיר או רגיש; לשמש ככלי הרתעה למשרתים במשרה ולהבטיח את אמון הציבור במשרה ובשוטרים. בלא אמון זה, לא תוכל המשרה לממש את ייעודה ולהבטיח את השמירה על הסדר הציבורי ושלטון החוק.

התכלית הראויה לשימוש בכלי הפוליגרף בהליכי התאמה תעסוקתית במשרה נובעת ממעמדה הייחודי של

(3) מועמד לתפקיד או נושא בתפקיד שאינו מנוי ברשימה כאמור בפסקה (1) – אם שוכנע המפקח הכללי כי קיים חשש ממשי לחוסר התאמתו התעסוקתית של הנושא בתפקיד ובדיקת הפוליגרף נחוצה לצורך בחינת התאמתו התעסוקתית, ובלבד שבוצעו לגבי הנבדק כל בדיקות ההתאמה התעסוקתית האפשריות האחרות הנדרשות לצורך בירור החשש הממשי האמור.

(ב) המפקח הכללי יקבע בנוהל הנחיות מקצועיות מפורטות בדבר אופן ביצוע בדיקת פוליגרף לפי סעיף זה.

ה24. הרואה עצמו נפגע מהחלטה בדבר אי-התאמתו התעסוקתית, זכאי להשיג על ההחלטה לפני המפקח הכללי או לפני קצין משטרה בכיר שהוא הסמיכו לעניין זה.

השגה על החלטה בדבר אי-התאמה תעסוקתית

124. (א) לעניין חומר שנאסף בבדיקת התאמה תעסוקתית (בפרק זה – חומר בדיקה) יחולו הוראות אלה:

חומר שנאסף בבדיקת התאמה תעסוקתית

(1) חומר בדיקה יהיה חסוי בפני כל אדם וגילוי או פרסומו יהיה אסור; ואולם חומר בדיקה או תמצית על בסיסו יועברו לכל אחד מהמנויים בפסקאות שלהלן בתנאים המפורטים בהן, בהיקף המזערי הנדרש לשם השגת התכלית האמורה בהן:

ד ב ר י ה ס ב ר

לסעיף 24 המוצע

מוצע לקבוע באילו מקרים ניתן לעשות שימוש בפוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית (לסעיף קטן (א)).

לפי המוצע, תוגבל אפשרות השימוש בפוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית למקרים האלה:

לשם בחינת התאמתו התעסוקתית של מועמד למינוי לתפקיד בעל רגישות מיוחדת, שהוגדר ככזה במסגרת הוראות המשטרה (להלן – תפקיד בעל רגישות מיוחדת);

לשם בחינת התאמתו התעסוקתית של נושא בתפקיד בעל רגישות מיוחדת, מעת לעת בהתאם לאמור בהוראות המשטרה, או אם שוכנע המפקח הכללי כי קיים חשש לחוסר התאמתו התעסוקתית של הנושא בתפקיד זה ובלבד שבדיקת הפוליגרף נחוצה לצורך בחינת החשש כאמור ולאחר שבוצעו כל בדיקות ההתאמה התעסוקתית האפשריות האחרות הנדרשות לצורך בירור החשש האמור;

לשם בחינת התאמתו התעסוקתית של מועמד למינוי לתפקיד או נושא בתפקיד שאינו תפקיד בעל רגישות מיוחדת, אם שוכנע המפקח הכללי כי קיים חשש ממשי לחוסר התאמתו התעסוקתית של הנושא בתפקיד זה ובלבד שבדיקת הפוליגרף נחוצה לצורך בחינת החשש כאמור ולאחר שבוצעו כל בדיקות ההתאמה התעסוקתית האפשריות האחרות הנדרשות לצורך בירור החשש הממשי האמור.

הראויה והצורך במתן אפשרות לשימוש בפוליגרף לבחינת התאמה תעסוקתית במשטרה כמפורט לעיל, מוצע בהצעת חוק זו להסדיר בפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971 (להלן – פקודת המשטרה) את ההליכים לבחינת התאמה תעסוקתית, רבות אפשרות השימוש בבדיקת פוליגרף, וזאת באופן שאינו עולה על הנדרש לשם השגת התכלית האמורה.

סעיף 1 לפרק שלישי: התאמה תעסוקתית

לסעיף 24 המוצע

מוצע להגדיר את המונחים שנעשה בהם שימוש בחוק המוצע.

לסעיף 24 המוצע

מוצע לקבוע כי לא ימונה אדם לתפקיד במשטרה (הכולל גם משרה במשטרה – ר' הגדרת "תפקיד" בסעיף 24א המוצע) ולא יישא בתפקיד במשטרה, אלא לאחר שעבר בדיקת התאמה תעסוקתית ונמצא כי קיימת לגבי התאמה תעסוקתית לאותו תפקיד.

לסעיף 24 המוצע

מוצע לקבוע כי בדיקת התאמה תעסוקתית תתבצע בהתאם לרמת הסיווג של התפקיד שלגביו נבחנת ההתאמה התעסוקתית ובאופן שיבטיח פגיעה קטנה ככל האפשר בפרטיותו של הנבדק, והכול בהתאם להוראות המשטרה לעניין זה לפי סעיף 24 המוצע.

(א) גורמים במשטרת ישראל שחומר הבדיקה דרוש להם לצורך קבלת החלטה בדבר התאמה תעסוקתית של הנבדק או לשם קבלת החלטה מינהלית בעניינו של הנבדק כאמור בסעיף קטן (ב)(2) סיפה;

(ב) השר לביטחון הפנים או גורם מוסמך במשרד לביטחון הפנים – אם חומר הבדיקה דרוש לצורך קבלת החלטת השר, בהתאם לסמכותו לפי כל דין, בנוגע למינויו של הנבדק או לפיטוריו; הוראות המשטרה לפי סעיף 24(6) יחולו לעניין שמירת חומר הבדיקה שהועבר בהתאם להוראות פסקת משנה זו; לעניין זה, "גורם מוסמך במשרד לביטחון הפנים" – כל אחד מאלה:

(1) המנהל הכללי של המשרד לביטחון הפנים;

(2) סגן המנהל הכללי של המשרד לביטחון הפנים שהשר לביטחון הפנים הסמיכו לעניין זה;

(3) היועץ המשפטי של המשרד לביטחון הפנים;

ד ב ר י ה ס ב ר

בסיסו לגורמים המפורטים בסעיף והמנויים להלן, וזאת בהיקף הנדרש לשם השגת התכלית האמורה בסעיף (לסעיף קטן (א)).

1. גורמים במשטרת ישראל שחומר הבדיקה דרוש להם לצורך קבלת החלטה בדבר התאמה תעסוקתית של נבדק או לשם נקיטה בצעד מינהלי כלפיו בהתאם לסמכותם;

2. השר לביטחון הפנים, המנהל הכללי של המשרד לביטחון הפנים, סגן המנהל הכללי שהשר הסמיכו לכך וכן היועץ המשפטי של המשרד לביטחון הפנים, אם חומר הבדיקה דרוש להם לצורך קבלת החלטת השר, בהתאם לסמכותו לפי כל דין, בנוגע למינויו או לפיטוריו של הנבדק;

3. גורם המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה – כשחומר הבדיקה מעלה חשד לביצוע עבירה פלילית מסוג פשע ובלבד שהמידע נוגע לחשד האמור בלבד. אולם רשאי המפקח הכללי או מי שהוא הסמיך לעניין זה, מטעמים שיירשמו, לאפשר העברת מידע כאמור אף בעבירה פלילית מסוג עוין;

4. שירות הביטחון הכללי, אם המפקח הכללי הורה על העברת חומר בדיקה אליו – במידה שהחומר דרוש לו לשם ביצוע הליך התאמה ביטחוני;

עוד מוצע לקבוע כי המפקח הכללי של משטרת ישראל (להלן – המפקח הכללי) יקבע בנוהל הנחיות מקצועיות מפורטות בדבר אופן עריכת בדיקת פוליגרף לפי הסעיף המוצע. יובהר, כי הנחיות אלה הן בעלות אופי טכני – מקצועי בעיקרן ואינן נושאות אופי נורמטיבי. הוראות הנוגעות לאפשרות ביצוע בדיקת פוליגרף יוסדרו בהתאם לאמור בסעיף 24 המוצע, במסגרת הוראות המשטרה שהן בעלות מעמד של דין (לסעיף קטן (ב)).

לסעיף 24 המוצע

מוצע לאפשר למי שרואה את עצמו נפגע מהחלטה בדבר אי-התאמתו התעסוקתית, להגיש השגה על כך לפני המפקח הכללי או לפני קצין בכיר שהמפקח הכללי הסמיכו לכך.

לסעיף 124 המוצע

כדי להבטיח שיתוף פעולה של נבדקים בבדיקות התאמה תעסוקתיות, מוצע להטיל חיסיון על חומר שנאסף בבדיקה תעסוקתית (להלן – חומר בדיקה), וזאת בדומה לחומר שנאסף במסגרת תחקיר ביטחוני לפי חוק השב"כ.

משכך, מוצע לקבוע הוראה שלפיה חומר בדיקה יהיה חסוי בפני כל אדם וגילויו או פרסומו יהיה אסור. עם זאת, מוצע לאפשר העברה של חומר בדיקה או תמצית על

2) עלה במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית חשד לביצוע עבירה פלילית מסוג פשע, יועבר מידע הנוגע לחשד האמור בלבד לגורם המוסמך להחליט על פתיחה בחקירה (בפסקת משנה זו – הגורם המוסמך); היתה העבירה שלגביה עלה חשד כאמור מסוג עוון, רשאי המפקח הכללי או מי שהוא הסמיכו לכך, מטעמים שיירשמו, להעביר לגורם המוסמך מידע הנוגע לחשד האמור בלבד; אולם חומר הבדיקה עצמו לא יועבר לגורם המוסמך לפי פסקה זו;

3) המפקח הכללי רשאי להורות על העברת חומר בדיקה לכל אחד מאלה:

(א) שירות הביטחון הכללי – אם חומר הבדיקה דרוש לצורך ביצוע הליך התאמה ביטחונית בהתאם לסעיף 7(ב)(3) לחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב-2002²;

(ב) הנבדק בבדיקת התאמה תעסוקתית – לצורך הגשת השגה בדבר אי-התאמתו התעסוקתית או לצורך פנייתו לבית המשפט לגבי החלטה מינהלית שהתקבלה בעניינו על בסיס חומר הבדיקה; אולם לא יימסר לנבדק לפי פסקת משנה זו אלא חומר בדיקה הנוגע אליו בלבד ובהיקף המזערי הנדרש לצורך הגשת השגה או פנייה לבית המשפט כאמור.

ד ב ר י ה ס ב ר

לסעיף 24 המוצע

מוצע להסמיך את המפקח הכללי לקבוע הוראות, בהתאם לסמכותו לפי סעיף 9(א) לפקודת המשטרה, בעניינים אלה:

1. רמות הסיווג של תפקידים במשטרה;
2. הנושאים שייבדקו בבדיקת התאמה תעסוקתית;
3. אופן ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית ושילבי הבדיקה בהתאם לרמות הסיווג של התפקידים האמורים לעיל, וכן רמות הסיווג של תפקידים שלגביהן ניתן לבצע בדיקת פוליוגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית;
4. רשימת התפקידים בעלי הרגישות המיוחדת שלגביהם יהיה ניתן לבצע בדיקת פוליוגרף כמפורט בסעיף 24 להצעת החוק, וכן התכיפות שבה תבצע בדיקת פוליוגרף מעת לעת, למשרתים בתפקידים אלה;
5. הגוף במשטרה שיוועד לעריכת בדיקות התאמה תעסוקתית ולשמירת חומר הבדיקה. קביעה זו נועדה להבטיח מניעת זליגת חומרים ומידע מחומר הבדיקה ופגיעה מיותרת בפרטיותם של הנבדקים;

5. נבדק בבדיקת התאמה תעסוקתית, אם המפקח הכללי הורה על העברת חומר בדיקה אליו – לשם הגשת השגה בדבר החלטה על אי-התאמתו התעסוקתית או לשם פנייתו לבית משפט בעקבות החלטה שהתקבלה בעניינו על בסיס חומר הבדיקה. ואולם לפי המוצע בהוראה זו לא יימסר לנבדק אלא חומר בדיקה הנוגע אליו בלבד.

חומר בדיקה כולל מידע אישי ורגיש במיוחד, ועל כן נדרש להבטיח כי ככלל השימוש בחומר הבדיקה ייעשה אך ורק לשם קבלת החלטה בדבר התאמה תעסוקתית של נבדק. זאת, למעט מקרים חריגים כמפורט להלן, שבהם ניתן לעשות שימוש אחר בחומר בדיקה מעבר להחלטה בדבר התאמתו התעסוקתית של הנבדק (לסעיף קטן (ב)):

1. על אף שחומר הבדיקה לא יתקבל כראיה במשפט, יהיה ניתן לקבלו כראיה במסגרת הליך שיפוטי שהוגש בידי נבדק בעקבות החלטה שהתקבלה בעניינו ובלבד שחומר הבדיקה נוגע לנבדק בלבד;
2. על אף שלא יועמד משרת במשטרה לדין משמעתי על בסיס חומר בדיקה וממצאיו, יוכל הגורם המוסמך לכך בהתאם לסמכותו לפי כל דין לקבל החלטה מינהלית שבסמכותו ביחס לאותו משרת במשטרה.

(ב) על אף האמור בכל דין –

(1) חומר בדיקה לא יתקבל כראיה במשפט, למעט בהליך שיפוטי שהוגש בידי נבדק בעקבות החלטה שהתקבלה בעניינו ובלבד שחומר הבדיקה נוגע לנבדק בלבד;

(2) נושא בתפקיד לא יועמד לדין משמעתי על בסיס חומר בדיקה וממצאיו; ואולם אין בהוראות פסקת משנה זו כדי למנוע מהגורם המוסמך לכך בהתאם לכל דין לקבל כל החלטה מינהלית שבסמכותו לגבי נושא בתפקיד.

הוראות בעניינים המפורטים להלן ייקבעו בהוראות המשטרה באישור שר המשפטים, לאחר שנסקלה מידת הפגיעה בפרטיות הכרוכה בכך: 124. הוראות המשטרה לעניין התאמה תעסוקתית

(1) רמות הסיווג של תפקידים;

(2) הנושאים שייבדקו בבדיקת התאמה תעסוקתית;

(3) אופן ביצוע בדיקת התאמה תעסוקתית והפעולות שיינקטו במסגרתה בהתאם לרמות הסיווג של התפקידים, ובכלל זה רמות הסיווג של תפקידים שלגביהן ניתן לבצע בדיקת פוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית;

(4) רשימת התפקידים שלגביהם ניתן לבצע בדיקת פוליגרף במסגרת בדיקת התאמה תעסוקתית בהתאם להוראות סעיף 24ד(א)(1) או (2), וכן התכיפות שבה ניתן לבצע בדיקת פוליגרף מעת לעת בהתאם להוראות סעיף 24ד(א)(2);

(5) הגוף במשטרה שייועד לביצוע בדיקות התאמה תעסוקתית ולשמירת חומר בדיקה;

(6) אופן שמירת חומר בדיקה ומועד מחיקתו, וסוגים של חומר בדיקה אשר לא יישמרו;

(7) הגורמים בגופים האמורים בסעיף 124ד(א)(1), (א), (2) או (3) שלהם יועבר חומר בדיקה בהתאם להוראות אותו סעיף ואופן העברת חומר בדיקה אליהם;

(8) אופן מתן הודעה לנבדק בדבר תוצאות בדיקת התאמה תעסוקתית ודרכי הגשת השגה על החלטה בדבר אי-התאמה תעסוקתית.

שמירת דינים 24. הוראות פרק זה באות להוסיף על הוראות כל דין ולא לגרוע מהן, אלא אם כן נקבע במפורש אחרת.

ד ב ר י ה ס ב ר

לסעיף 24 המוצע

מוצע לקבוע כי הוראות פרק זה באות להוסיף על הוראות כל דין ולא לגרוע מהן, אלא אם כן נקבע במפורש אחרת.

סעיף זה נועד, בין השאר, למנוע מצב שבו ישתמע לכאורה כי הסמכות לפטר משרת במשטרה, למנותו או להעבירו מתפקידו כרוכים בהכרח בהליכי בדיקה

6. אופן שמירת חומר בדיקה ומועד מחיקתו וכן קביעת חומר בדיקה שלא יישמר;

7. אופן העברת חומר בדיקה לבעלי התפקידים בגופים שלהם ניתן יהיה להעביר מידע מחומר הבדיקה, לפי סעיף 124 המוצע, בהתאם לתכליות שנקבעו לגבי כל אחד מהם;

8. אופן ההודעה לנבדק בדבר תוצאות בדיקת התאמה תעסוקתית, ודרכי הגשת השגה על החלטה בדבר אי-התאמה תעסוקתית.

(א) הוראות פרק שלישי לפקודת המשטרה כנוסחו בחוק זה יחולו גם לגבי מי שבמועד תחילתו של הפרק האמור נושא בתפקיד כאמור בסעיף 24 לפקודת המשטרה כנוסחו בחוק זה.

(ב) הוראות סעיף 124 לפקודת המשטרה כנוסחן בחוק זה יחולו גם לגבי חומר שנאסף החל ביום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014), במסגרת בדיקות לשם בחינת התאמה לתפקידים במשטרה שבוצעו לפני יום תחילתו של פרק שלישי לפקודת המשטרה כנוסחו בחוק זה.

ד ב ר י ה ס ב ר

סעיף 2 מוצע לקבוע הוראת תחולה ולפיה הוראות הפרק המוצע יחולו אף על נושאי תפקיד במשטרה המשרתים בתפקידם טרם כניסתו לתוקף של ההסדר המוצע.

הוראה זו נועדה לאפשר ביצוע בדיקות התאמה תעסוקתית, בהתאם להוראות ולתנאים שנקבעו בהצעת החוק, אף ביחס למי שנושא בתפקידו במשטרה במועד כניסתו לתוקף של החוק המוצע ולהבטיח בכך שימוש בבדיקות ההתאמה התעסוקתית לגבי רובם הגדול של הנושאים בתפקיד במשטרה כיום (לסעיף קטן (א)).

כאמור בחלק הכללי של דברי ההסבר, לפני כשנתיים החלו במשטרה הליכים מוסדרים לביצוע בדיקות לבחינת התאמתם של מועמדים לשירות במשטרה ומשרתים במשטרה, לתפקידם. משכך, מוצע להחיל את ההסדרים הקבועים בהצעת חוק זו לגבי חומר בדיקה שנאסף בבדיקה תעסוקתית כך שיחולו גם לגבי חומר בדיקה שנאסף החל ביום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014) במסגרת בדיקות התאמה שבוצעו לפני תחילתו של החוק המוצע (לסעיף קטן (ב)).

תעסוקתית ותוצאותיהן. לשר לביטחון הפנים ולמפקח הכללי נתונות סמכויות אלה, בין השאר, לפי פקודה זו, אף מכוח עילות אחרות שאינן קשורות בהכרח לבדיקות ההתאמה התעסוקתית, כגון בנסיבות שבהן הוא חשוד בביצוע עבירה, או בשל אי-התאמתו הקשורה לטיב כישוריו ויכולותיו המקצועיות, ולא דווקא בהיבטים שלגביהם רלוונטיות בדיקות ההתאמה התעסוקתית שבפרק זה.

סעיף זה נועד גם לוודא כי על העברת חומר בדיקה לגורמים האמורים בהצעת החוק, ובהם הנבדק, יחולו כלל ההגבלות הקיימות במסגרת חוקים אחרים, הנוגעים לשמירה על חיסיון וסודיות, וכן להגנה על הפרטיות בחומרים מעין אלה, וזאת למשל במקרים שבהם חומרים אלה כוללים אף מידע הקשור לצד שלישי, שאינו הנבדק.

בנוסף, מובהר כי הצעת חוק זו אינה באה לשנות ממעמדה הראייתי של בדיקת הפוליגרף.